

2.4.2 Formato 1 Modelo de Monitoria (*Monitoring Log*) – todo o período do projecto

MODELO DE MONITORIA (para todo o período do projecto)				
INFORMAÇÃO DO PROJECTO		TIPO DE MONITORIA	1º Ano (2017)	2º Ano (2018)
Nome do país	Mocambique	Visita de campo (data e iniciais)	N/A	N/A
Nome do programa	Mozambique Democracy & Human Rights Enforcement Programme 2016-2020			
Nome do interveniente	Associação Gender Links Moçambique	Visita ao escritório (data e iniciais)	N/A	06.11.18 – Directora Executiva – Alice Banze; Oficial de programas – César Neves; Catarina Madade - assistente de programas; Graça – oficial de comunicação.
Número do interveniente	134		Visita ao Ponto focal do Município de Mocuba	Nomélia Mazuze – oficial de programas - Diakonia
Nome do projecto	4584 Gender Links 2017-2018		N/A	Revisão do Plano Estratégia da Gender links de modo a alinhá-la a Estratégia Nacional de Prevenção e Combate dos Casamentos Prematuros em Moçambique – Maio
Número do projecto	4584	Participação em actividade de parceiro (data e iniciais)	N/A	Formação de Mulheres na liderança – Fevereiro
Período do projecto	2017-2018			Debate com Jornalistas – sobre o papel da media sobre as questões de Género em períodos –eleitorais/ Condico de conduta do profissional da media – Fevereiro.
Oficial responsável pelo programa ou projecto (nome e cargo)	Nomélia Mazuze, oficial de programa género e SSR	Outros eventos como chamada telefónica/e-mail, etc. (data e iniciais)	N/A	Cimeira de boas práticas e progresso do protocolo da SADC -junho
BREVE RESUMO DO PROJECTO CONFORME REGISTADO NO FIXIT:				
N/A				

O projeto visa garantir a participação dos cidadãos, especialmente mulheres e meninas nos processos de tomada de decisão dos municípios de Moçambique e promover a igualdade e a justiça de género para todos através de uma governança sensível ao género, empoderamento económico e violência com base no género.

A estratégia da Gender Links é fazer lobby e defender a igualdade de género. Eles se concentrarão em: Desenvolvimento de políticas e planos de ação para garantir que a igualdade de género seja alcançada, especialmente no nível local. Realização de campanhas para acabar com a violência de género, HIV e AIDS, justiça económica e climática e os direitos de grupos marginalizados.

#### **FINALIDADE DA ACTIVIDADE DE MONITORIA E BREVE RESUMO: Agenda, reuniões realizadas, principais observações e conclusões**

##### **Ano de parceria 2017**

A monitoria foi realizada e visava verificar os progressos das actividades e resultados pelo parceiro, no âmbito da implementação do Plano Anual, e estas por sua vez, planificadas em coordenação com a Diakonia e participação em actividades. A monitoria, que incluiu igualmente a componente Organizacional, concluiu que para além dos resultados alcançados (vide as actividades reportadas na matrix).

**Principais observações:** a demora da parceria levou a realização das actividades no período fora do programado e transição de outras para o ano seguinte; notou-se fraca visibilidade das acções e desconhecimento do ponto focal do Município de Mocuba relativamente ao trabalho realizado. **Conclusões:** o objectivo da monitoria foi parcialmente cumprido, não tendo sido possível colectar resultados satisfatórios e que contribuam para os indicadores do subprograma da Diakonia.

##### **Ano de parceria 2018**

A monitoria rotineira e sistemática tem sido prática cada vez mais presente realizada pela Diakonia ao longo de cada ano de implementação do subprograma de Reinforço a Democracia e Direitos Humanos em Moçambique e tem como objectivo acompanhar continuamente a performance institucional, programática e financeira do parceiro e apoiar o desenvolvimento da capacidade de gestão com vista ao alcance de resultados preconizados.

Face aos desafios mencionados no relatório de avaliação intermédia do programa AGIR II, as constatações das auditorias de 2017 e desafios organizacionais enfrentados pela Gender Links, a Diakonia planificou no presente ano um processo de recolha de informação sistemática referentes ao (i) desempenho organizacional; (ii) desempenho programático que se traduz na observação e avaliação sistemática dos procedimentos administrativos e programáticos de execução de actividades planificadas, monitoria do plano anual e seguimento das constatações advindas das reuniões e diálogos de parceria. Este processo rotineiro para além da captação de resultados terá em conta ferramenta “*value for money*” (economia, eficiência, eficácia e equidade) para avaliação da relevância e sustentabilidade da organização e seus planos/programas. Especificamente pretendemos: (i) recolher evidências e mudanças alcançadas no âmbito das intervenções dos parceiros ao longo do ano (Janeiro a Outubro) e (ii) fazer o seguimento da conformidade e progresso dos parceiros no que toca a governação interna e desempenho programático face as constatações da monitoria de 2017.

Para o presente ano 2018, a visita compreendeu momentos distintos: (i) **Visita aos escritórios – Revisão da Parceria** - teve como objectivo um diálogo sobre o estágio actual da parceria, as mudanças estruturais de realce para o subprograma e seguimento de constatações das monitorias de 2017, tendo como agenda



diakonia

PEOPLE CHANGING THE WORLD

PÁGINA 3 de (18)

proposta e acordada a seguinte: Monitoria e Avaliação; 2. Plano de actividades de 2018; 3. Género e Integração de género; 4. Política de México; 5. Comunicação; 6. Sustentabilidade; 7. Administração e finanças; 8. Diversos. Participaram dele Alice Banze Directora Executiva - GL, César Neves Gestor de Programas - GL, Raul Manhise - Gestor Financeiro - GL, Issumalgy Assane-Assistente de Admi. & Logístico - Gender Links, Sérgio Mutumane - oficial de Grants & Compliance DIAKONIA e Nomélia Mazuze - oficial de programas Género & SDSR na DIAKONIA; (ii) **Participação no Workshop sobre Liderança Feminina e Autarquias com ligas femininas dos 3 partidos com assento parlamentar** com vista a sensibilizar as mulheres dos partidos políticos para aumento da participação da mulher nos processos políticos e eleitorais.iii) **Participação no Workshop com jornalistas na zona Sul sobre papel da media rumo aos pleitos eleitorais de 2018 e 2019** - Nomelia Mazuze (ponto focal da DIAKONIA para GL) Eduardo Constantino (Secretário Geral do SNJ) e Alice Banze (Directora Executiva da GL) com vista a sensibilizá-los a produção de matérias mais sensíveis ao género. (iv) **V cimeira Nacional de Boas Práticas do Protocolo da SADC sobre Género e Desenvolvimento Pós-2015 e partilha de experiências entre os municípios (Centros de Excelência) e empreendedoras** - Coordenador interino da DIAKONIA, Directora da Gender Links, Primeira dama, Presidente da República, Ministra de GCAS e Governadora da cidade onde foram partilhadas as experiências dos centros de excelência através da apresentação dos trabalhos realizados pelos municípios e empreendedoras durante a V Cimeira Nacional de Boas Práticas e lançado / publicado o livro sobre histórias de sucesso de crianças em situação de casamentos prematuros. (v) **Revisão da Estratégia da Gender Links Moçambique alinhando ao protocolo da SADC sobre Género e Desenvolvimento Pós 2015 e à Estratégia Nacional de Prevenção e Combate aos Casamentos Prematuros**, realizada no Ministério de Género, Criança e Acção Social com vista a enquadrar a Estratégia da Gender Links a Estratégia Nacional de Prevenção e Combate dos Casamentos Prematuros, rumo a promoção de Saúde Sexual e Reprodutiva como forma de acabar com a Violência baseada no Género e dos casamentos prematuros - promovendo o Empoderamento da mulher e rapariga. (vi) **visita aos escritórios - a 06.11.18**, com participação da Directora Executiva - Alice Banze; Oficial de programas - César Neves; Catarina Madade - assistente de programas; Graça - oficial de comunicação e consistiu essencialmente na monitoria programática e organizacional com enfoque para o grau de eficiência, relevância e eficácia do mandato da delegação e na verificação do progresso das actividades em relação ao planificado para o presente ano e contribuição aos resultados quantitativos e qualitativos do subprograma da Diakonia e na partilhar as constatações principais da monitoria documental realizada pela equipa da Diakonia e recomendar acções práticas para a organização melhor a sua performance quer seja programática, administrativa e financeira assim como organizacional.

**Principais observações:** : (i) trabalham num contexto organizacional pacífico com uma relativa diversificação de parceiros de cooperação que apoiam o Plano Estratégico através de apoio projectos directos; (ii) tem uma colaboração positiva e estreita com os diferentes stakeholders, participando os processos de elaboração e aprovação de leis e políticas e influenciando para o cumprimento do Protocolo da SADC para Género e Desenvolvimento; (iii) interveem em áreas como Governacao Local, Mídia, Justiça, empoderamento da mulher, violência doméstica e casamentos prematuros para o cumprimento de metas estabelecidas no Protocolo da SADC para Género e Desenvolvimento, sendo uma referência nacional para monitoria das acções do Governo no avanço para igualdade de Género; (iv) possui uma organização documental de suporte das actividades organizada minimamente;

**Conclusões:** dos encontros realizados, da análise da documentação existente, o trabalho de monitoria foi cumprido conforme o planificado e com resultados minimamente satisfatórios, entretanto ficou claro que a Gender Links enfrenta desafios no campo programático e organizacional, contudo estes registam uma melhoria em relação ao ano transacto (2017). Há evidência de realização de maior parte das actividades planificadas com documentos de suporte e evidências fotográficas e resultados de consciencialização do grupo alvo, através de desenvolvimento de capacidades dos mesmos que impulsiona a luta pelos seus direitos e acções de advocacia a nível local. Ficou claro que o trabalho desenvolvido pela Gender Links possui uma relevância social reconhecida pelos parceiros locais, com destaque para o Ministério de Género, Criança e Acção Social, Associação Nacional dos Municípios, organizações nacionais e internacionais que promovem e defendem os direitos da mulher e rapariga, a Assembleia da República de Moçambique, entre outros. As actividades desenvolvidas são implementadas com envolvimento dos titulares de direitos e feedback dos mesmos o que contribui sobremaneira para o alcance de resultados satisfatórios de consciencialização dos titulares de direitos e mudanças de leis e políticas que promovem a igualdade entre homens e mulheres.

#### ACTUALIZAÇÃO DO CONTEXTO

##### Ano de parceria 2017

O contexto de actuação da Gender Links é focado nas questões de integração de género nos processos políticos. Em termos políticos vivem um ambiente de incerteza sobre o andamento do diálogo para PAZ e descentralização entre o governo e o partido político, o trabalho está focalizado nos municípios e planos de acção de integração de género, participação de mulheres nos processos eleitorais a nível do município.

Em termos de equidade de género revelam uma mudança de subida de mulheres no parlamento na tentativa de alcançar a meta de 50/50% de mulheres e homens no parlamento estando até então nos 40/41 de mulheres.

Em termos económicos tem trabalhado para empoderamento de mulheres e rapargas vítimas de violência doméstica de modo a trazer mudanças na vida social e económica destas e há registos de mudanças significativas e de histórias de vida de mulheres que alcançaram sucesso com esta iniciativa.

##### Ano de parceria 2018

Registou mudanças significativas no contexto político devido ao acordo sobre descentralização e desmilitarização assinado pelos Presidente da República e o Presidente interino da Renamo, aguardando a efectivação da sua materialização. Esta situação permitiu a RENAMO de concorrer as eleições autárquicas recentes e revisão do pacote eleitoral para incorporação e conformidade das disposições do acordo relativas a descentralização.

Ainda no contexto político regista-se uma forte iniciativa de participação massiva das mulheres nos processos políticos e influência para candidatura destas aos cargos de tomada de decisão e aumento da quota de mulheres nos partidos políticos. Na governação municipal regista-se aumento de número de candidatas a Presidência das Autarquias com cerca de 10 cabeças de listas do sexo feminino mas apenas 06 tomaram posse, esta situação leva a GL a uma reflexão sobre as acções de implementação da agenda prioritária de igualdade de género e elvacao da mulher nos cargos de decisão política.

A disseminação da Lei 06/2018, de 03 de Agosto que está conformado com os artigos 12 e 13 do Protocolo da SADC, é uma realidade visto que durante o tempo de aprovação e o de campanha pouco trabalho se fez em relação a esta situação.



Há um acréscimo na abordagem da Gender Links para lobby e advocacia a GL deve apostar sobre partidos políticos para trabalhar mais sobre esta questão e a partir do Município avançarem para o distritos por onde a GL trabalha com Municípios de modo a dar mais visibilidade e crescer em termos de parcerias com outras direcções governamentais.

### RELATÓRIOS NARRATIVOS DE MONITORIA:

#### Ano de parceria 2017

Os relatórios carecem de melhor reformulação dos resultados alcançados e do progresso do impacto pretendido, o mesmo não é feito com uma base de orientação para resultados cingindo à descrição de actividades e apenas reportando outputs, situação que mereceu nossa atenção virada a on the Job training relativamente ao relatório visto que se tratava de um parceiro novo ainda em processo de conformidade com a abordagem do subprograma

#### Ano de parceria 2018 - Visita aos escritório, 06.11.18

O relatório semestral alvo desta monitoria revela-se de progressos consideráveis desde a reanálise do contexto e do problema previamente identificado, dos riscos ocorridos ao longo do período de implementação e com uma tendência a relatar resultados obtidos a nível dos produtos. Tendem a relatar orientados aos resultados contudo carecem de melhorias de forma a apresentação de um relatório mais analítico com referencia a resultados já alcançados ou o progresso dos mesmos.

#### PROGRESSO DOS RESULTADOS E INDICADORES DOS PARCEIROS:

- o 2: Inclui questões-chave a serem consideradas na monitoria

no quadro lógico dos parceiros, seja como comentário geral ou comentários específicos sobre os objectivos, resultados, indicadores e/ou actividades.

Comentários específicos (abaixo)				
Objectivo	Resultados	Indicadores	Resultados alcançados	Local
Inclusão e igualdade	<i>Interventions aiming at influencing policy makers beliefs, opinions and decisions for an gender and vulnerable groups (child, disabled, aged, women and people living with HIV-AIDS) sensitive policy have carried out by the sub-programme partners;</i>	<i># of approaches made by CSOs to relevant institutions targeted by the lobby and advocacy work<sup>1,2</sup>;</i>	N/A	Nível nacional

<sup>1</sup> 1) Nº of institutions targeted or approached (total number),

<sup>2</sup> 2) Nº of relevant institutions approached (those with more likelihood of helping in accomplishing a goal)



**diakonia**

PEOPLE CHANGING THE WORLD

PÁGINA 6 de (18)

	<i>Rights holders awareness on their rights to access to quality public services, at different geographic levels, have improved;</i>	<i># of approaches made by CSOs to relevant institutions targeted by the lobby and advocacy work<sup>2</sup>;</i>	N/A	Nampula, Tete, Zambezia e Maputo
	<i>-right to access to justice, -right to education and health, -right to Social service; -sexual and reproductive health and rights;</i>	<i># of organized public debates and demonstrations led by citizens addressing key issues related to human rights and delivery of public services deliver;</i>	N/A	National level
		<i># of well informed and articulated positions, about own rights, delivered by the rights holders about access to basic public services<sup>3</sup>;</i>	N/A	National
	Rights holders have brought the inclusion agenda into the public policy making debate and decision on key services (access to education, health, SRHR, access to justice and political participation) at different levels (district, province, municipality and national levels);	<i># of new evidence and research based position paper (on gender, disabled people, child, women and vulnerable groups inclusiveness) delivered by partners into the policy debate forum<sup>3</sup>;</i>	One government assessment on compliance of SADC gender protocol was delivered to them through the Gender Barometer during a Summit organized by Gender links in Maputo. The Government and First Lady Office have been committed.	Maputo city
Participação e representação política	<i>Inclusive</i> (increased participation, more space for other social groups to participate, than it used to be the case before) and <i>substantive</i> (participation with better quality in terms of contents, inferring form the outcome) debate about the electoral framework has been undertaken in all 10 provinces;	<i># of districts where partners have carried debates regarding the review of the electoral process and framework</i>	N/A	National level
		<i>Level of participation different social groups/ citizens (women, youth, disabled, etc.) participating in the debates on the electoral framework in all 10 province's (Three level scale);</i>	N/A	National level

<sup>2</sup> 1) Nº of institutions targeted or approached (total number),

<sup>2</sup> 2) Nº of relevant institutions approached (those with more likelihood of helping in accomplishing a goal)

<sup>3</sup> The partners when reporting - CESC is reporting according to a citizen's card, and is reporting on the clarity (or not) they receive from the rights holders.



**diakonia**

PEOPLE CHANGING THE WORLD

PÁGINA 7 de (18)

	The review process of the electoral framework has been extended <sup>4</sup> , by partners, to large range of rights holder's at province and district levels;	# of sub programme partners <sup>5</sup> working with rights holders for the review/design of the new electoral framework proposals <sup>6</sup>	N/A	Central level
	Duty Bearers have been demanded to fulfil the existing approved policies, legislations and programmes related to; assess to justice, political participation, education, health, SRH, social service,	# of advocacy initiatives <sup>7</sup> , by CSOs, demanding duty bearer's to comply with existing policies; legislations and programmes	N/A	Maputo, Chimio, Inhambane and Quelimane
	Rights holders have <i>developed and delivered policy</i> position/ proposal's on: access to justice, education, health, social service, SRH to decision making bodies;	# of developed positions papers delivered to the corresponding duty bearers;	N/A	National level

<sup>4</sup> It was limited to province capitals and about few districts estimated by OE to have been around 40.

<sup>5</sup> We refer to Diakonia's partners

<sup>6</sup> We refer to POs partners of the Subprogramme working with rights holders such as communities, groups of women, youth, blinders, etc., to collect suggestions/ideas for the revision of the electoral framework.

<sup>7</sup> All 17 partners will carry out advocacy initiatives.

*(Handwritten signature)*



diakonia

PEOPLE CHANGING THE WORLD

PÁGINA 8 de (18)

Duty bearers have been <i>exposed to rights</i> holders claims and concerns related to their rights.	# of encounters between duty bearer's and rights holders groups <sup>8</sup> ;	N/A	National level
	# of subjects of concerns debated with duty bearer's from different decision making bodies and levels <sup>9</sup> ;	N/A	National level
	# of communities who have benefited from awareness raising initiatives (trainings, seminars, etc.);	N/A	Maputo, Zambezia, Nampula, Tete
Different citizens stratus, at targeted communities <sup>10</sup> , have improved knowledge about national policy and political process involving access to health service, education, justice, SRH and social services;			
Duty bearers (Women and men) have their knowledge and capacity improved for better representation and fulfillment of the voters' rights	# of MPs (Women and men), who benefited from capacity building initiatives conducted by partners <sup>11</sup> ;	44 women from female league of three political parties with seats in parliament improved their knowledge on leadership and female participation in political and governance processes, increasing the number of women candidates for elections and leadership positions in political parties. This resulting in 10	Maputo city

<sup>8</sup> The measurement is meant to be nationwide. But the data on baseline is what we got at that specific time, from partners, as baseline and not an aim in itself. <sup>12</sup> meetings may be conservative we will update once we have operational plans from partners ( some are still reviewing their data).

<sup>9</sup> Public debate here is meant to be an organized meeting by one PO with a specific social group. However, in case there is a theme, such as Peace, widely discussed and reported by the Media (interview with different people reported almost daily), it can also be considered a debate, but an open debate, to be accounted for accordingly.

<sup>10</sup> The indicator about # of communities tells more than a number per sl. It informs us about the size of possible gap or coverage of the knowledge spread by partners' work. The knowledge gained is measured in the indicator that follows.

<sup>11</sup> Number is important, because that is how POs report, and we can take a % of the total from those figures.

Handwritten signature



diakonia

PEOPLE CHANGING THE WORLD

PÁGINA 9 de (18)

			candidates (07 from FRELIMO and 13 from MMD parties)	
Right to accessible and affordable SRH public	Rights holders have <b>delivered</b> their claims/ policy positions on SRH to the parliament's (national, province, municipal) and governments (central, province, district and municipal);	# of Positions papers on SRHR- per sub-theme – delivered to corresponding decision makers;	N/A	National level
	Rights holders have <b>delivered</b> their claims/ policy positions on SRH to the parliament's (national, province, municipal) and governments (central, province, district and municipal);	# of communities covered by awareness rising initiatives on SRHR conducted by partners organizations in Niassa, Zambezia, Cabo Delgado, Sofala and Maputo;	✓ N/A	Zambézia, Maputo, Niassa, Nampula
	The sub-programme partners have <b>provided</b> , to different kinds of <b>duty bearers</b> (women and men) (the elected, political parties, civil servants, , communities etc.) <b>new skills and knowledge to better address SRHR</b> ;	# policy dialog initiatives carried on SRH between partners and duty bearers at all levels (national, province, district, community);	✓ N/A	Zambezia, Nampula, Tete, Maputo

Comentários Gerais (abaixo)

## ACTUALIZAÇÃO DOS INTERVENIENTES

Ano de parceria 2017

A Gender Links trabalha numa abordagem de direitos humanos, intervindo para igualdade de género através do seguimento e procura de alcance das metas preconizados no Protocolo da SADC sobre Género e Desenvolvimento. Nas suas intervenções procura capacitar os detentores de obrigações com destaque para os Municípios e Parlamentares e influencia-os na realização de acções tendentes ao alcance da igualdade de Género, do mesmo modo que capacita as comunidades com destaque para mulheres nas questões de direitos e mecanismos de denúncia de situações de violência e casamentos prematuros assim como em questões de empoderamento económico. Nas suas intervenções, a Gender Links interage e colabora estrategicamente com os detentores de obrigações: Ministério de Género, Criança e Acção Social e o Ministério de Administração Estatal, a Associação Nacional dos Municípios de Moçambique e cerca de 20 municípios, Sindicato Nacional de Jornalistas, Gabinete

Handwritten signature

Parlamentar da Mulher, 1 e 3 Comissão do Parlamento Social como órgãos de pressão dentro do Parlamento. Entretanto se referem a dificuldades de trabalho mas procuram manter um diálogo estreito com os citados detentores de obrigações.

Relativamente aos titulares de direito, trabalham com mulheres que tenham sido vítimas de violência doméstica em diferentes municípios (escolhem 20 em cada Município).

Existe também uma colaboração com diferentes OSC que trabalham na mesma temática género e SSR inserido na Aliança do Protocolo da SADC e procuram fortalecer acções com a Rede de Direitos Sexuais e Reprodutivos de modo a maximizar o impacto que se pretende alcançar.

#### Ano de parceria 2018

De um modo geral o trabalho exercido pela Gender Links não registou alteração dos detentores de obrigações e titulares de direitos, contudo registou-se acréscimo de dois como o Governo da Província de Maputo, o Gabinete da Primeira Dama e do Presidente da República de Moçambique colaborando sobre Casamentos Prematuros, sobretudo na disseminação do livro publicado pela Gender Links sobre histórias colhidas na província de Manica.

Registamos que não dispõem de um canal para titulares de direito envolvidos na intervenção apresentarem queixas. Tem momentos de monitorias e preenchimento de formulários que são dados aos diferentes actores envolvidos nas acções da Gender Links onde os cidadãos dão feedback em relação as intervenções realizadas e em relação ao trabalho desenvolvido pelos Municípios.

#### ÁREAS DE INTEGRAÇÃO:

Integração de género	Sensibilidade ao conflito	Meio ambiente
<p>Core business da Gender Links, que realiza suas intervenções baseadas nas metas Estabelecidas pelo Protocolo da SADC sobre Género e Desenvolvimento com referência as áreas de Governação Local e participação política, média, justiça com realce para violência doméstica e casamentos prematuros, bem como na área de empoderamento económico da mulher e rapariga.</p> <p>O programa da Gender Links tem as questões de género como foco, pode-se afirmar que alguns aspectos que são postos em prática pelo projecto:</p> <p>O projecto colecta a informação quantitativa tendo em atenção a desagregação do género o que permite avaliar o nível de engajamento dos titulares de direito e tem privilegiado a colecta de informações qualitativa tanto em homens como em mulheres.</p> <p>Nas actividades desenvolvidas pela Gender Links, pela temática e pelo facto da organização ser uma que promove a integração e igualdade de género tem se notado que a participação da mulher é massiva, mas na zona centro o número de participantes são homens. Regista-se um centro progressivo da participação das mulheres nas zonas urbanas</p>	<p>A sensibilidade ao Conflito não é tomada em consideração pelo programa.</p> <p>Pese embora não seja uma área de intervenção da Gender Links, registou se uma preocupação relativamente ao início de trabalho ligada a análise do impacto das mensagens éticas levadas a comunidade na área de violência e empoderamento da mulher. A escolha de número limitado de mulheres para empoderamento económico procura encorajar as outras mulheres para melhoria de qualidade inspirando-se nas</p>	<p>Não é parte do trabalho interventivo da Gender Links.</p> <p>Apesar de não ser ainda parte do trabalho consideraram relevante e um assunto para incorporar no plano anual do ano subsequente. Apresentam aspectos que contribuem para efeitos negativos no meio ambiente como: aborto e inceneracao</p>



e peri-urbanas. Tem sido participação activa das mulheres e com intervenções de qualidade Nota-se que maior parte das mulheres que participam nas intervenções da GL são viúvas e não mulheres casadas, sobretudo naquelas situações de empoderamento económico – mulheres vítimas de violência doméstica. Fizeram uma reflexão e pensam que há necessidade de incluir mulheres nas acções de empoderamento económica. Apesar da intervenção unir homens e mulheres na suas actividades o risco de intimidação da mulher, assédio sexual é reduzido.	mulheres de sucesso para que se envolvam nos programas. Constatou-se uma preocupação relativamente a análise do conflito por conta do diálogo pela PAZ onde maior parte dos municípios estão em zonas propensas aos conflitos armados	do feio quando realizado fora das unidades sanitárias, a questão de venda de carvão e a de distribuição de pensos higiénicos.
<b>RISCO DE GESTÃO DO PARCEIRO:</b>		
<b>Ano de parceria 2017</b> Dos riscos identificados na planificação pode-se identificar os seguintes: ataques em Mocimboa da Praia que tem impacto moderado no projecto e na vida das populações locais. Para mitigar o mesmo tem-se feito contactos constantes através dos telefones para motivar os vereadores a fazer monitoria das actividades tendo em conta que estas actividades fazem parte para melhoria das condições de vida dos municípios, principalmente as raparigas. Paralelamente, o Governo tem reforçado a segurança e tranquilidade públicas através da colocação das forças de segurança no local.		
<b>Ano de parceria 2018</b> No presente ano não foi possível realizar acções em Mocimboa da Praia devido ao agravamento e intensidade dos ataques existentes e perpetuados pelos supostos homens pertencentes ao grupo Al-shabbab. Um risco político identificado é a redução do número de vereadores do sexo feminino após as eleições municipais com a tomada de posse dos novos líderes com o empossamento dos mesmos a nível das Assembleias Municipais;		
<b>PLANO DE CAPACITAÇÃO</b>		
<b>Ano de parceria 2017</b> O contrato celebrado entre a Diakonia não envolveu um plano de capacitação, contudo tratando-se de um parceiro novo, ficou claro na avaliação que há necessidade de capacitação em gestão baseada em resultados, abordagem baseada em direitos humanos, procedimentos financeiros para enquadramento e conformidade com os principais dos doadores do programa AGIR.		
<b>Ano de parceria 2018</b> Entre o contrato celebrado entre a Diakonia e a Gender Links não existe plano de desenvolvimento de capacidades. No entanto para melhor desenvolver suas intervenções e conformidade com as abordagens do subprograma da Diakonia beneficiaram da capacitação em gestão baseada em resultado e áreas de integração de género, meio ambiente e sensibilidade ao conflito.		

Handwritten mark



MONITORIA FINANCEIRA E AUDITORIA: vide relatório de monitoria financeira

Relatório Financeiro Anual (comente sobre a necessidade de alguma monitoria)	Relatório Financeiro Intermediário (comente sobre a necessidade de alguma monitoria)	Relatório de Auditoria Anual	Carta de Recomendação	Resposta da Direcção	Revisão orçamental	Outros
VIDE relatório de monitoria financeira.						

AO NIVEL DA DIAKONIA:

QUADRO LÓGICO DA DIAKONIA

Ano de parceria 2017

Pese embora o período curto de intervenção, dado ao início tardio da parceria com a Diakonia podemos registar alguns progressos, senão vejamos:

**Área temática de direito a inclusão: Resultado 01:** The MPs (at national, province and municipality levels) have improved their legislative and governance-scrutinizing capacity along a human rights based approach to the sub-programme key services. **Indicador:** # new MPs or parliamentary groups (at municipal, province and national levels) with improved skills on human rights based policy analysis; **Resultado alcançados:** 47 (18 w, 29 m) membros do Parlamento emulhoraram suas habilidades e influenciaram as análises de políticas com referência a Lei da Família e Livro 5 sobre Sucessões.

**Área temática de direito a acesso aos serviços públicos de SSR: Resultado 01:** Rights holders have delivered their claims/ policy positions on SRH to the parliament's (national, province, municipal) and governments (central, province, district and municipal); **Indicador:** # of communities covered by awareness rising initiatives on SRHR conducted by partners organizations in Niassa, Zambezia, Cabo Delgado, Sofala and Maputo; **Resultado alcançados:** communities reached by lectures on early marriage, sexual violence, family planning and gender based violence covered about 486 people were 328 are women.

**Resultado 02:** The state has been urged to comply with national and international frameworks and standards on SRH in Mozambique at different geographic levels by the rights holders; **Indicador 02:** # of advocacy interventions made by partners organizations towards the government (by provinces and districts); **Resultado alcançado:** 8 meetings carried out with members of Municipal Assembly and Municipal Councils to urge them to include SRHR in their Annual Plans according to SADC Gender Protocols 2015-2030. This resulted in 4 Municipal Councils action plan, which are in implementation and monitoring phase.

Ano de parceria 2018

De um geral, o acesso tardio de fundos criou constrangimentos para implementação do plano tendo condicionado a realização da maior parte das actividades, contudo, foi feita uma reprogramação para que o referido atraso não possa comprometer o desempenho dos resultados até ao final do ano. Há perspectivas de alcance de resultados que derivam da acção dos titulares de direito sobre os detentores de obrigações e respostas destas as reclamações e acções de advocacia realizadas por este. Por exemplo;

Handwritten signature/initials



diakonia

PEOPLE CHANGING THE WORLD

PÁGINA 13 de 18)

**Na área temática de direito a inclusão e igualdade: Resultado 01** Rights holders have brought the inclusion agenda into the public policy making debate and decision on key services (access to education, health, SRHR, access to justice and political participation) at different levels ( district, province, municipality and national levels); **Indicador:** # of new evidence and research based position paper (on gender, disabled people, child, women and vulnerable groups inclusiveness) delivered by partners into the policy debate forum's; **Resultado alcançados:** One government assessment on compliance of SADC gender protocol was deliver to them through the Gender Barometer during a Summit organized by Gender Links in Maputo. The Government and First Lady Office have been committed.

**Área temática de Participação e Representação Política: Resultado 01:** Duty bearers (Women and men) have their knowledge and capacity improved for better representation and fulfilment of the voters' rights. **Indicador:** # of MPs (Women and men), who benefited from capacity building initiatives conducted by partners; **Resultado alcançado:** 44 women from female league of three political parties with seats in parliament improved their knowledge on leadership and female participation in political and governance processes, increasing the number of women candidates for elections and leadership positions in political parties. This resulting in 10 candidates (07 from FRELIMO and 03 from MDM parties)

**MODELO DE RISCO DA DIAKONIA:** Atualize o modelo de risco da Diakonia para o projecto. Comente sobre os riscos elevados específicos, relacionados à atualização de contexto e outras informações relevantes. Coloque de forma cronológica.

Bridging Outcome	Risk description	Probability			Impact			Mitigation strategy	Partner key interventions
		Period	low	Med	high	Minor	Moderate	Catastrophic	
002 Right to political representation and participation  A broadly accepted (legal and institutional) electoral framework, by the main political actors (political parties and civil society organizations) has been established <sup>12</sup> ;	Bipolarization of the political dialog by the two dominant political parties involved in the political tension prevent other actors from participating in the reform of the present electoral framework endangering its broad acceptance by the political players.	2017		X				X	The Partner did not undergo to any activity related to the debate on electoral framework
		2018		X				X	
Duty bearers have included rights holders claims and	Duty bearers are too busy with decentralization and peace	2017	X				X		2018- Motivate partners to actively participate in the decentralization policy dialog and undertake advocacy for an inclusive process that is extensive to non-parliamentary political parties. 2017- Diakonia to warn partners start very early with their advocacy

<sup>12</sup> It means in fact, revised, approved and put in force (implemented)

4



diakonia

PEOPLE CHANGING THE WORLD

PÁGINA 14 de (18)

concerns regarding inclusive access to justice, political participation, education, health, SRHR, social service, in the policy and governance agenda;	building as core of the public policy and governance agenda paying less attention to rights holders claims in inclusive access to services;	2018	X				X										work before the rushing of the electoral cycle starts. 2018 – to recommend partners to explore opportunities the process may bring.	The partner did some dialogue meeting with duty bearers demanding rights holders concerns regarding women quota participation in Municipal Assembly.
004 Right to accessible and affordable SRH public service of good quality <sup>13</sup>																		
Improved and inclusive (covering %) than previously) SRH service delivering has been placed in the priority of the public policy agenda on health services delivering;	Duty Bearers are too busy with decentralization and peace building as core of the public policy and governance agenda paying less attention to rights holders claims in inclusive access to services;	2017		X						X							Diakonia to continue pushing for the SRHR to be put in the agenda by diversifying advocacy strategies (meetings, seminars, media advocacy, commercials etc).	Dialogue meetings have been undertaken with relevant duty bearers regarding the protection of girls regarding early marriage and sexual harassment.
		2017			X												2017/2018 Diakonia PO to look for a compromise (through any policy or else) by the government that once resources limitation is solved the demands will be addressed;	The Partner did not undergo to any activity related to the debate on electoral framework
		2018				X												The Partner did not undergo to any activity related to the debate on electoral framework
Government performance (national and provincial level) in protecting and promoting people's (vulnerable children, women, disabled people and those living with HIV and AIDS) right to sexual and reproductive health has improved;	Shrinking of public resources make the government not to increase the resources (human and budget) in those areas and, the worse, to reduce those already allocated to these areas	2017		X						X								
		2018			X						X							
DIAKONIA LESSONS LEARNT																		
Ano de parceria 2017																		
O trabalho em rede evita conotação e produz mudanças mais significativas de melhoria da qualidade dos serviços públicos, políticas, comportamentos dos servidores públicos. O facto de existir maior disponibilização de informação dos deveres e não dos direitos dos titulares de direitos, no sentido de cortar a sua posição.																		
Ano de parceria 2018																		
Nenhuma lição aprendida identificada diferente do trabalho em rede, envolvimento dos titulares de direito e as monitorias constantes no campo foram factores preponderantes para o alcance de resultados satisfatórios ao longo do ano.																		

<sup>13</sup> The special focus is Niassa and Zambézia.



**DIAKONIA – POSSIBLE INCIDENTS AND COMPLAINTS**

**Ano de parceria 2017**

Nenhum incident ou queixa registrado.

**Ano de parceria 2018**

Nenhum incident ou queixa registrado.

**PRINCIPAIS HISTÓRIAS DURANTE A VISITA DE CAMPO**

**Ano de parceria 2017**

Nenhuma história de sucesso reportada até ao momento da monitoria.

**Ano de parceria 2018**

Nenhuma história de sucesso reportada até ao momento da monitoria, fora da reportada no relatório anual de 2018.

**OUTRAS QUESTÕES**

**Ano de parceria 2018**

**VERIFICAÇÃO DA EXECUÇÃO E CONFORMIDADE DO PLANO ANUAL**

Atividades	Constatações	Recomendações
V Cimeira Nacional de Boas práticas do protocolo da SADC sobre Género e Desenvolvimento pós-2015	Tem lista de presença e relatório.  Mas não tem impresso e arrumado os termos de referência.	Imprimir e anexar os termos de referência aos restantes documentos.
Workshop sobre liderança feminina – descentralização e oportunidades	Possui termos de referência, programa, lista de presenças devidamente assinada, relatório da actividade em inglês, evidências fotográficas.	N/A
Workshops com jornalista sobre papel da media rumo aos pleitos eleitorais de 2018 e 2019 - Zona sul	Tem lista de presença devidamente assinada, termos de referência e programas, relatório da actividade devidamente feito e evidências fotográficas.	N/A
Revisão da Estratégia da Gender Links Moçambique alinhado ao protocolo da SADC sobre género e Desenvolvimento pos 2015 e a Estratégia Nacional de Prevencao e Combate aos CP	Tem termos de referência não impressos, tem lista de presença devidamente assinada com algumas ausências. Tenho visto o relatório no sistema acredito algum problema	Imprimir termos de referência e anexar aos restantes documentos. Incluir o relatório da actividade e a estratégia final na pasta.



**diakonia**

PEOPLE CHANGING THE WORLD

PÁGINA 16 de 18)

	Possuem a estratégia já elaborada e revista mas não possuem o relatório da actividade.	
Monitorias das palestras nas escolas sobre SSR	Possui termos de referência, mas ainda não o relatório de monitoria que está em processo de elaboração.	Incluir o relatório de monitoria na pasta e evidências fotográficas.
Workshops com jornalista sobre papel da media rumo aos pleitos eleitorais de 2018 e 2019 Zona centro (Chimoio) e norte (Nampula)	Tem lista de presença, termos de referência e programas, relatório da actividade devidamente feito com passos subsequentes e evidências fotográficas. As listas de presença não tem local onde foi realizado mas possuem informações dos participantes.	Melhorar as listas de presenças com informação do local de realização das actividades.

#### FEEDBACK PARA PARCEIRO

Ano de parceria 2018

CONSTATACÕES	RECOMENDAÇÕES	RESPONSABILIDADES	PERÍODO DE SEGUIMENTO	DE
<b>Governança interna:</b> - A gestão de assuntos programáticos, gestão administrativa e financeira e organizações apresentam progressos positivos com envolvimento do staff e parte dos órgãos sociais. - Regista-se fraca participação dos órgãos sociais nas actividades da organização.	Manutenção da prática positiva  Incremento da participação e envolvimento dos órgãos sociais nas acções levadas a cabo pela associação.	Direcção Executiva da organização e órgãos sociais	Próxima monitoria 2019	

4



<b>Capacidade de reportar e organização documental:</b> Os relatórios carecem de melhor reformulação de resultados que incidam nas mudanças pretendidas e alcançadas a diferentes níveis, pois apresentam descrição de actividades. Os relatórios narrativos carecem de uma análise dos resultados alcançados e influencia no alcance dos mesmos de riscos previstos e ocorridos ao longo do ano. Há necessidade de focalizar as actividades desenvolvidas a resultados mensuráveis e alcançáveis. A documentação de suporte das actividades realizadas carece de melhor organização, assinatura do superior hierárquico.	Aplicação da ferramentas de gestão baseada em resultado desde a planificação até ao relatório, informando sobre as mudanças ocorridas; Relatar os resultados de forma analítica e incluir a análise dos riscos e sua influência no alcance ou não dos resultados. Organização de documentação de suporte das actividades realizadas, devidamente assinadas pelo superior hierárquico.	Direcção Executiva da GENDER LINKS	Fevereiro de 2019 com relatórios e Abril na primeira monitoria do ano 2019.
<b>Áreas de integração</b> Carece de instrumentos de avaliação periódica da participação qualitativa da mulher nos processos de tomada de decisão nas áreas onde intervém; de progressos relacionados a mulheres com acesso e controlo de recursos; Ausência de instrumentos que captem o impacto das mensagens veiculadas durante as acções do projecto, de modo a mitigar os possíveis impactos de conflitos originados pelo projecto na comunidade	Produção de instrumentos de avaliação dos progressos relativamente a questões de género e relativamente a sensibilidade ao conflito. Gender Links disposta a aplicar a ferramenta de planificação e orçamentação na óptica de género usada pelo programa AGIR II. Análise dos impactos das mudanças climáticas e desastres naturais junto ao grupo alvo da organização nas diferentes áreas de intervenção de modo a endereçar intervenções que reduzam o impacto.	Direcção executiva	Segundo semestre de 2019
<b>Visibilidade:</b> Fracca visibilidade dos doadores das acções desenvolvidas pela Gender Links, referindo-se aos parceiros do cooperação e apoio financeiro do projecto ao nível dos pontos focais dos	Necessidade de revisão da estratégia de visibilidade da organização e protagonismo na realização de acções de realce e de impacto considerável.	Direcção executiva	Ao longo dos anos subsequentes de parceria

4

Municípios de Mocuba, Mandlhakazi, Namaacha.	Diakonia propõe a produção de Boletins informativos trimestrais da Gender Links, que ilustrem os trabalhos desenvolvidos ao longo do período.		
Visibilidade incontestável ao nível dos stakeholders que actuam na cidade de Maputo e a nível central.			
Sustentabilidade	Recomenda-se a desenvolverem iniciativas internas de sustentabilidade organizacional e continuidade de trabalho em redes e plataformas. Continuidade de colaboração com as instituições locais.	Direcção Executiva da organização e órgãos sociais	Próxima monitoria 2019
Eraqueza na sustentabilidade organizacional uma vez que dependem de fundos externos de Doadores com contrato a tempo determinada.	Busca de iniciativas de rendimentos.		

**FEEDBACK DO PARCEIRO:**

**Ano de parceria 2017**

Sugerem a revisão do tempo de desembolso de fundos que limita a execução de actividades em tempo útil e pode interferir no alcance dos resultados do ano. Solicitam mais assistência técnica para melhoria de qualidade dos relatórios narrativos e financeiros de modo a que estejam mais em conformidade com as exigências dos doadores.

**Ano de parceria 2018**

Persiste a situação de demora de fundos que afecta a execução de actividades do período programada e consequentemente nos resultados planificados para o período; Sugerem a inclusão de staff nos eventos organizados pela Diakonia sobretudo naqueles que tem influência directa na execução de actividades; procurar trazer clusters tendo em atenção as áreas temáticas de modo a trocar experiências de trabalho e intercâmbio; Solicitam aumento de fundos para salários.

Elaborado por Nomélia Mazuze

*Nomélia Mazuze*  
Oficial de programas na Diakonia



Confirmado por Gender Links  
*Alice Banze*  
GENDER LINKS  
Av. Alice Banze, 3025 - 3.º Dt.  
Tel. 21404923 NUIT: 700104176